

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	日豊高速運輸株式会社
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業取得促進に取り組むきっかけ・背景 法改正に伴い、男性社員にも育児休業取得を奨励することが必要と考え、取り組み出しました。</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 これまで育児休業取得の申出がなかったため、今回が初めて。</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 特に問題はありませんでした。</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 担当業務を事前に相談し、引継ぎを滞りなく行いました。</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 社員やその家族が出産を迎える際に、育児休業規程の説明を行い、取得の促進を促しています。</p>

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 26 日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 兄妹児のお世話や妻へのサポートをしたいと思ったのがきっかけでした。</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 妻が出産後、体調が回復するまで家族みんなで支えてあげられたことです。</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 注意点を簡潔に伝え、休業中でも不明な点は電話対応できることを伝えたことです。</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 家族を支えるために、仕事により一層力が入りました。</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 出産に立会い、新生児の世話など、かけがえのない経験になります。 ぜひ、家族を全力で支えてあげてください。</p>

(注意事項)

支給要綱第3条第1項第12号に基づき、本書への記載事項を県のWebサイトに掲載します。
なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。